



AZIENDA CALABRIA LAVORO
ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

DECRETO DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

n. 46 del 16 maggio 2022

OGGETTO: Approvazione graduatorie definitive Avviso pubblico per la selezione di n. 26 esperti da impiegare nello svolgimento delle attività del progetto “P.I.U. SU.PR.EME.” - PON INCLUSIONE FSE 2014-2020 - Asse III - CUPB35B19000250006.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTA la L.R. n. 5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria, e il suo statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 ed approvato con D.G.R. della Calabria n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell'11 aprile 2008 ed approvato con D.G.R. n. 306 del 15 aprile 2008;

VISTO il Decreto del Presidente f.f. della Giunta Regionale n. 45 del 4 giugno 2021, con cui il Dott. Felice Iracà è stato nominato Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro e le successive D.G.R. n. 590 del 23 dicembre 2021 e D.P.G.R. n. 246 del 28 dicembre 2021, di proroga dell'incarico;

VISTA la L.R. n. 8 del 4 febbraio 2002, recante disposizioni in materia di ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria;

VISTO il Decreto legislativo del 23 giugno 2011 n. 118;

VISTA la Legge regionale 27 dicembre 2021, n. 37, recante "Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2022-2024", pubblicata sul BURC n. 112 del 27/12/2021;

VISTO il decreto del Commissario Straordinario n. 39 del 9 agosto 2021, con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2021/2023;

VISTI:

- il Regolamento (UE) N. 514/2014 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 16 aprile 2014, recante disposizioni generali sul Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione (FAMI) 2014-2020 e sullo strumento di sostegno finanziario per la cooperazione di polizia, la prevenzione e la lotta alla criminalità e la gestione delle crisi, che, all'art. 7, stabilisce che, in risposta a una situazione di emergenza come definita nei regolamenti specifici, la Commissione può decidere di prestare assistenza emergenziale agli Stati membri e in paesi terzi;

- il Regolamento (EU) 516/2014 del Parlamento europeo e del Consiglio che stabilisce le linee generali del programma FAMI (Fondo per l'Asilo, l'Immigrazione e l'integrazione) per il periodo 2014-2020 per promuovere la gestione efficiente dei flussi migratori e l'attuazione, il rafforzamento e lo sviluppo nell'Unione Europea di un approccio comune;

- la Legge n. 328 dell'8/11/2000 recante "Legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali", che prevede forme integrate di collaborazione tra i diversi livelli istituzionali e le realtà organizzate sul territorio al fine di concentrare gli interventi territoriali, in particolare in favore dei gruppi svantaggiati, compresi gli immigrati;

- la L.R. n. 23 del 26/11/2003 avente ad oggetto "Realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali nella Regione Calabria (in attuazione della legge n. 328/2000);

- la L.R. 18 del 12/06/2009 recante "Accoglienza dei richiedenti Asilo, dei rifugiati e sviluppo sociale, economico e culturale delle Comunità locali";

- la D.G.R. n. 251 del 14/06/2018 con cui è stato approvato il Protocollo d'Intesa siglato tra la Regione Campania, la Regione Puglia e la Regione Sicilia in materia di inclusione sociale e lavorativa della popolazione straniera, autorizzando la Regione Calabria alla sua sottoscrizione per mezzo del proprio rappresentante legale;

- la Deliberazione di Giunta n. 578 del 26.11.2018 con la quale è stata approvata la partecipazione della Regione Calabria, in partenariato con le altre quattro Regioni del Sud Italia: Campania, Basilicata, Puglia e Sicilia, alla presentazione del progetto SU.PR.EME. ITALIA nell'ambito della linea di finanziamento "Emergency funding to Italy under the Asylum Migration and Integration Fund (A.M.I.F.)" e del progetto P.I.U. SU.PR.EME nell'ambito del PON Inclusione 2014-2020 in capo al Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali – Direzione Generale dell'Immigrazione e delle politiche di integrazione, che prevede l'attuazione di interventi volti all'integrazione dei migranti, con particolare riferimento all'inserimento socio-lavorativo delle categorie vulnerabili, attraverso la realizzazione di percorsi di presa in carico integrati, multidisciplinari e personalizzati;

- il D.D.G. n. 5497 del 18 maggio 2020 con il quale si è preso atto dell'approvazione del progetto "P.I.U. SU.PR.EME", presentato nell'ambito del PON Inclusione FSE 2014/2020 in partenariato

con le Regioni Puglia (capofila), Campania, Sicilia, Basilicata ed il Consorzio Nova Onlus e del finanziamento assegnato alla Regione Calabria;

- il decreto del Dirigente Generale del Dipartimento “Lavoro, Formazione e Politiche Sociali” n. 6147 dell’8 giugno 2020, è stata affidata ad Azienda Calabria Lavoro, Ente strumentale in house della Regione, la gestione e la realizzazione degli interventi nell’ambito del progetto “PIU’ - SU.PR.EME” Programma Operativo Nazionale Inclusione FSE 2014-2020”, volti alla prevenzione e al contrasto del lavoro irregolare mediante l’adozione di misure a sostegno dell’inclusione sociale e dell’occupazione lavorativa ed è stato approvato lo schema della relativa Convenzione, impegnando per le dette attività la complessiva somma di € 600.900,00 sul capitolo di bilancio regionale U9120401807, impegno n. 2573/2020;
- la Convenzione regolante i rapporti tra Regione Calabria e Azienda Calabria Lavoro, per lo svolgimento delle procedure di cui sopra, che reca repertorio n. 7077 del 19 giugno 2020;
- che con decreto del Direttore Generale n. 66 del 30 luglio 2020 è stato recepito il predetto decreto di affidamento, con la relativa Convenzione ed è stato nominato Responsabile del procedimento il dott. Giuseppe Marino;
- che con decreto del Direttore Generale n. 114 del 30 dicembre 2020 è stata impegnata sul bilancio di Azienda la complessiva somma di € 600.900,00 per la gestione del progetto “PIU’ - SU.PR.EME” Programma Operativo Nazionale Inclusione FSE 2014-2020” con imputazione della spesa sui capitoli 2401026101, 2401026102, 2401026103, 2401026104 e 2401026105;
- il Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento “Tutela della Salute e Servizi Sociali e Sociosanitari” n. 8217 del 6 agosto 2021, è stata recepita la proroga del progetto “P.I.U. - SU.PR.EME.” Programma Operativo Nazionale Inclusione FSE 2014-2020” da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali fino al 31 ottobre 2022 e, conseguentemente, si è stabilito di prorogare la Convenzione rep. n. 7077 del 19.06.2020 con Azienda Calabria Lavoro, mediante Addendum;
- l’Addendum alla Convenzione rep. n. 7077 del 19.06.2020, recante rep. n. 11020 del 19 gennaio 2022, per la gestione e la realizzazione degli interventi nell’ambito del progetto, con scadenza 31 ottobre 2022;
- il Decreto n. 4 del 31 gennaio 2022 con cui è stato approvato l’Avviso per la selezione di n. 26 esperti da impiegare nello svolgimento delle attività del progetto “P.I.U. SU.PRE.ME.”;
- il Decreto n. 15 del 15 febbraio 2022 con cui è stata nominata la Commissione di valutazione per le attività relative al sopra citato avviso.

TENUTO CONTO che:

- la Commissione ha trasmesso al Commissario Straordinario gli esiti dell’Avviso in oggetto con prot. n. 1218 del 30/03/2022 e che le graduatorie definitive sono state pubblicate sul sito istituzionale dell’ente per come disposto dall’art. 8 dell’Avviso di che trattasi;
- è stata attuata la procedura prevista dall’art. 8 inerente all’accertamento da parte del responsabile del procedimento del “reale possesso dei titoli e delle esperienze professionali dichiarati, oggetto di attribuzione di punteggio da parte della Commissione di valutazione “a seguito della documentazione pervenuta dai vincitori della manifestazione;
- che all’esito delle procedure di selezione risulta che per i profili professionali D - Esperto Senior ed E - Esperti Middle nessun candidato è risultato idoneo;
- che per il profilo professionale G - Esperti Junior i candidati idonei non risultano rispondenti ai fabbisogni professionali del progetto indicati dal Dipartimento Lavoro e Welfare con comunicazione acquisita al protocollo dell’ente n. 685 del 21/02/2022;
- che il Dipartimento Lavoro e Welfare, valutati gli esiti con nota n. 219795 del 09/05/2022, autorizza Azienda Calabria Lavoro ad effettuare una riedizione dell’avviso per il profilo professionale G Esperti - Junior e per la copertura dei posti vacanti degli altri profili previo annullamento parziale dell’avviso approvato con Decreto n. 4 del 31 gennaio 2022 limitatamente al profilo professionale G;

- che con nota n. 1998 del 12/05/2022 è stato comunicato ai candidati idonei del profilo professionale G Esperti - Junior l'avvio del procedimento per l'annullamento dell'Avviso nella parte riferita a tale profilo G sulla base dei fabbisogni di competenze espressi dal Dipartimento.

RITENUTO:

- di dover procedere all'approvazione delle graduatorie dei profili A - B - C - F – H, come da art. 9 dell'avviso, e alla contrattualizzazione dei soggetti risultati idonei;
- di dover procedere all'annullamento parziale dell'Avviso, di cui al Decreto n. 4 del 31/01/2022, nella parte riferita al profilo professionale G - Esperti Junior e contestualmente annullare gli esiti di detto profilo.

D E C R E T A

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **di prendere** atto degli esiti dell'Avviso trasmessi dalla Commissione al Commissario Straordinario con nota n. 1218 del 30/03/2022;

- **di procedere** all'approvazione delle graduatorie dei profili A - B - C - F – H, allegate al presente Decreto, come da art. 9 dell'avviso, e alla contrattualizzazione dei soggetti risultati idonei;

- **di annullare** parzialmente l'Avviso, di cui al Decreto n. 4 del 31/01/2022, nella parte riferita al profilo professionale G - Esperti Junior e contestualmente annullare gli esiti di detto profilo;

- **di rinviare** a successivo provvedimento l'emanazione di un nuovo Avviso per la copertura delle figure professionali mancanti ed in particolare del profilo professionale G - Esperti Junior;

- **di dare atto** che il pagamento dei compensi è subordinato all'erogazione dei fondi da parte della Regione Calabria e che i relativi oneri finanziari troveranno copertura con le risorse già impegnate sul bilancio di Azienda con il sopra citato decreto del Direttore Generale n. 114 del 30 dicembre 2020;

- **di disporre** la pubblicazione del presente decreto sul sito internet dell'Ente nella sezione "amministrazione trasparente" sottosezioni Provvedimenti, decreti di Azienda Calabria Lavoro.

Il Commissario Straordinario
dott. Felice Iracà